

NORDIC CLIMATE GROUP

Etiske retningslinjer

Innholdsfortegnelse

1.	Introduksjon	2
2.	Standarder for menneskerettigheter og arbeid	2
3.	Forretningsetikk	4
4.	Miljø.....	7
5.	Ansvar og implementering.....	7
6.	Rapportering av bekymringer og konsekvenser av brudd.....	7
7.	Gjennomgang og oppfølging	8

1. Introduksjon

På møte den 1. September 2023 vedtok styret i NCG Group AB disse etiske retningslinjene, som skal gjelde for alle selskaper i NCG Group.

Selskapets etiske retningslinjer er utviklet for å klargjøre hva verdiene våre betyr i det daglige arbeidet vårt, og for å støtte hver enkelt ansatt i sin profesjonelle rolle. Vi mener det er viktig at omverdenen kan stole på oss. Vise tillit til vår profesjonalitet og integritet.

Derfor må vi være profesjonelle i vår opptreden overfor ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter. Vi må fortjene deres tillit. Handlingene våre er et resultat av verdiene og standardene våre. Vi føler hva som er rett og handler deretter. Dette gjør moral og etikk til de styrende prinsippene i virksomheten vår.

Etiske retningslinjer vil bidra til å gjøre det tydeligere og enklere å arbeide mot felles mål og en felles kultur – både i forhold til kunder og i interne samarbeid. Ved spørsmål eller uklarheter oppfordres du som ansatt til å rådføre deg med nærmeste leder.

2. Standarder for menneskerettigheter og arbeid

2.1 Ingen toleranse for barnearbeid eller tvangsarbeid

NCG Group AB verken tillater eller tolererer barnearbeid eller noen form for moderne slaveri i driften vår eller gjennom verdikjeden vår. Moderne slaveri omfatter tvangsarbeid, bundet arbeid eller tvangsarbeid, fysisk eller psykisk straff eller menneskehandel.

Dette innebærer blant annet at ingen skal utføre arbeid til fordel for NCG Group AB som (i) de ikke frivillig har akseptert basert på gjensidig avtalte, sanne og åpne vilkår; (ii) utføres under noen form for direkte eller indirekte mental, fysisk eller finansiell tvang, trussel om straff eller sanksjon; eller (iii) som på annen måte utnytter arbeidstakerens sårbarhet. Ingen arbeider skal betale noen form for rekrutterings- eller ansettelsesgebyr eller måtte levere inn identifikasjonspapirer eller arbeidstillatelser som en betingelse for betaling.

Vi ansetter ingen under 15 år eller, hvis høyere, den lovpålagte minimumsalderen for arbeid. Vi tillater ikke personer under 18 år å utføre farlig arbeid (dvs. arbeid som er mentalt, fysisk, sosialt eller moralsk farlig eller skadelig, inkludert nattskift), noen av de andre verste formene for barnearbeid, eller arbeid som forstyrrer obligatorisk skolegang.

Dersom et barn blir funnet å arbeide på et sted der NCG Group ABs produkter eller komponenter produseres eller tjenester knyttet til NCG Group ABs virksomhet utføres, må man igrangsette tiltak som er til barnets beste.

Selskapet forventer at dets forretningspartnere støtter og respekterer beskyttelsen av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og overholder minst de samme standardene som angitt ovenfor.

2.2 Arbeidsmiljø og sikkerhet

Alle ansatte og personer som arbeider under kontroll av NCG Group AB tilbys en trygg og sunn arbeidsplass. NCG Group AB forplikter seg til null dødsfall på arbeidsplassen, og enhver arbeidsrelatert skade eller sykdom blant ansatte vil få store konsekvenser. NCG Group AB tolererer heller ikke vold eller trusler om vold på arbeidsplassen. Det er også NCG Group ABs ambisjon at arbeidsmiljøet hos forretningspartnerne våre er trygt og sunt. NCG Group AB iverksetter også tiltak for ansattes velvære, og rapporterer årlige fremskritt for slike tiltak.

2.3 Arbeidstider, levedyktige lønninger og ytelser

NCG Group AB sikrer at en vanlig arbeidsuke overholder relevante internasjonale arbeidsstandarder. Overtid er frivillig og begrenset. Ansatte garanteres pauser og årlig betalt permisjon i samsvar med gjeldende lov eller tariffavtaler, avhengig av hva som er høyest.

NCG Group AB er forpliktet til å betale levedyktige lønninger i våre driftsteder og forsyningskjeder. Det betyr at NCG Group AB betaler lønn og ytelser i henhold til, som et minimum, gjeldende lover, nasjonale standarder, bransjestandarder og relevante tariffavtaler, avhengig av hva som er høyest. I alle tilfeller skal lønnen alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi noe kjøpekraft.

Lønnsnivået skal gjenspeile kompetansen og kvalifikasjonene for ordinær arbeidstid, uavhengig av kjønn og andre kjennetegn. NCG Group AB betaler nøyaktig lønn til rett tid, inkludert overtid, og lønnstrekk brukes ikke som disiplinærtiltak.

2.4 Ingen toleranse for diskriminering

NCG Group AB tolererer ikke diskriminering eller trakassering av noen (ansatt eller representant for forretningsforbindelse) basert på alder, rase, kjønn, religion, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonshemming eller andre slike kjennetegn. NCG Group AB tolerer heller ikke noen form for trakassering, inkludert vold, seksuell trakassering, straff eller misbruk av noe slag.

2.5 Mangfold, likestilling og inkludering

Ansatte blir behandlet likt i henhold til deres evner og kvalifikasjoner i enhver ansettelsesbeslutning, og NCG Group AB er forpliktet til lik lønn for likt arbeid.

NCG Group AB mener mangfold styrker konkurranseevnen vår, og vi streber etter å gjenspeile samfunnene vi opererer i ved å arbeide for rettferdig representasjon av underrepresenterte grupper. Mangfoldige arbeidsteam gjør oss i stand til å utforske ulike perspektiver og utfordre tankegangen vår, noe som bidrar til bedre beslutningstaking. Mangfold for NCG Group AB betyr ulike aspekter av mangfold, inkludert, men ikke begrenset til, kjønn, etnisitet, seksuell orientering, sosioøkonomisk og kulturelt mangfold.

NCG Group AB har som mål å skape en kultur der alle ansatte skal føle seg velkomne, verdsatte og inkluderte.

2.6 Ytringsfrihet

NCG Group AB respekterer ansattes rett til å organisere seg, slutte seg til eller ikke slutte seg til foreninger og fagforeninger, og til å forhandle kollektivt med NCG Group AB. Der det er nødvendig, vil vi legge til rette for andre former for arbeidstakerrepresentasjon.

2.7 Helseforsikring og inntektsikring

NCG Group AB forplikter seg til å tilby helseforsikring og utvidet inntektsikring og sosiale ytelser til ansatte i tråd med landsbaserte reguleringer og praksis.

2.8 Redusere negative konsekvenser i lokalsamfunnene våre

NCG Group AB streber etter å bidra til positiv sosial og økonomisk utvikling i lokalsamfunnene der vi opererer, og å redusere eventuelle negative sosiale konsekvenser av virksomheten vår i disse lokalsamfunnene. Dette gjøres gjennom dialog, som frivillige ansatte i samfunnsinitiativer eller med donasjoner.

Hva betyr dette for meg?

- Vi forventer at du kjenner til hva det innebærer å respektere menneskerettigheter for NCG Group AB og for ditt eget arbeid.
- Vis respekt og inkludering når du samhandler med kolleger, forretningspartnere, kunder eller klienter, og andre interessenter.
- Ha som mål å bygge team med mennesker fra ulik bakgrunn og med ulike ferdigheter.
- Vær respektfull overfor lokalbefolkningens kulturer, skikker og verdier, samtidig som du streber etter å leve etter verdiene som presenteres i disse etiske retningslinjene.

3. Forretningsetikk

3.1 Ingen toleranse for korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon – misbruk av makt for personlig vinning – kommer i ulike former som bestikkelser, overdreven forretningsunderholdning, utpressing og interessekonflikter. NCG Group AB har nulltoleranse for korrupsjon. Vi betaler aldri bestikkelser eller «fasiliteringstillegg». Vi verken tilbyr eller aksepterer gaver, gjestfrihet eller andre utgifter som har en uakseptabel verdi eller som kan påvirke forretningsbeslutninger på en upassende måte.

For mer informasjon, se våre retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon.

3.2 Ingen interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når en persons personlige, faglige eller økonomiske interesser, eller disse interessene fremstår som om de gjør det, kommer i konflikt med NCG Group ABs beste interesser. Ansatte i NCG Group AB må unngå alle interessekonflikter som kan påvirke – eller fremstå som om de påvirker – NCG Group AB. Forretningsbeslutninger må forbli uavhengige av enhver vurdering som ikke involverer den aktuelle forretningen, og ikke kan påvirkes av private interesser.

For mer informasjon, se våre retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon.

3.3 Arbeid for å motvirke hvitvasking og åpenhet med finansielle aktiviteter

NCG Group AB screener og reviderer forretningsforbindelser for å redusere risikoen for å bli involvert i uetiske, ulovlige eller kriminelle aktiviteter. NCG Group AB er forpliktet til å overholde gjeldende lover mot hvitvasking av penger og terrorfinansiering. NCG Group AB engasjerer seg ikke i transaksjoner med parter som deltar i hvitvasking av penger eller kriminell skatteunndragelse. Alle finansielle aktiviteter skal utføres på en åpen måte og registreres nøyaktig.

3.4 Overholdelse av handelsrestriksjoner og -sanksjoner

NCG Group AB overholder gjeldende lover og forskrifter for eksportkontroll og sanksjoner, inkludert FNs sanksjoner og gjeldende sanksjoner under lovgivningen i Den europeiske Union, USA (inkludert OFACs sanksjonsprogrammer og lister), og Storbritannia. NCG Group AB engasjerer seg ikke med forretningspartnere som er omfattet av økonomiske sanksjoner eller lover om eksportkontroll.

For mer informasjon, se våre retningslinjer for handelssamsvar.

3.5 Rettferdig konkurranse

NCG Group AB støtter prinsippene om fri næringsvirksomhet og rettferdig konkurranse. NCG Group ABs ansatte deltar ikke i markedsallokering, urettmessig informasjonsutveksling, produksjons- og salgskvoter, eller budgivningssamarbeid med konkurrentene sine. NCG Group AB tar disse prinsippene med i betraktningen i all vår kontakt med konkurrenter, kontakt med verdikjeden, og i den generelle kommunikasjonen.

For mer informasjon, se våre retningslinjer for konkurranse.

3.6 Informasjonssikkerhet og personvern

NCG Group AB har forpliktet seg til høy sikkerhetsbevissthet. Informasjon anses som en kritisk ressurs og verdi, og feilaktig eller utilgjengelig informasjon kan påvirke forretningens konkurransekraft. Informasjonssikkerhet er derfor avgjørende.

NCG Group AB sikrer at IKT-sikkerhetstiltakene er egnet for kravene til informasjonsressursene det gjelder, og at det implementerer egnede styrings- og ledelsestiltak for å håndtere risiko, overvåke etterlevelse, og rapportere og respondere effektivt på eventuelle hendelser.

NCG Group AB verdsetter personvernet til ansatte og andre enkeltpersoner, og overholder gjeldende personvernlovgivning ved behandling av personopplysninger. NCG Group AB beskytter spesifikt til enhver tid personopplysninger mot urettmessig utlevering, tyveri eller misbruk.

For mer informasjon, se våre retningslinjer for personvern.

3.7 Bærekraftig skatt

NCG Group AB har en «null hendelser»-policy for skatteoverholdelse. NCG Group AB overholder skattelovgivningen og praksis der vi opererer. NCG Group AB betaler riktig beløp i skatt, på riktig sted og til riktig tid.

Hva betyr dette for meg?

- Du må aldri tilby, love eller akseptere bestikkelser, fasiliteringstillegg, ulovlige rabatter eller andre uetiske betalinger, selv om slike betalinger er vanlige i den lokale kulturen.
- Gaver eller gjestfrihet skal aldri tilbys på en måte som får mottakeren til å føle at giveren forventer noe tilbake. De bør ikke være overdådige, for verdifulle eller tilbys for ofte.
- Hvis du mistenker at privatlivet ditt eller relasjonene dine kan påvirke beslutningen din, må du sørge for at en kollega uten tilknytning til situasjonen tar avgjørelsen, eller rådfør deg med lederen din.
- Før du engasjerer deg med eksterne parter som handler på vegne av NCG Group AB, følg våre aktsomhetsprosedyrer eller rådfør deg med landssjefen eller konsernsjefen. Unngå samarbeid med leverandører eller andre forretningspartnere som har en kjent historie med bestikkelser eller som viser andre tegn på bestikkelsesrisiko.
- Når du engasjerer deg med leverandører, forretningspartnere eller transaksjoner som har tilknytning til land på risikolisten, følg våre retningslinjer for handelssamsvar eller rådfør deg med landssjefen eller konsernsjefen.
- Vær oppmerksom på varsellamper for potensiell hvitvasking av penger og terrorfinansiering. Varsellamper kan inkludere komplekse eller uvanlige betalingsstrukturer eller -metoder (som kontanter), forespørsler om betaling til en ukjent konto eller en tredjepart, eller mangel på et åpenbart forretningsmessig formål for en transaksjon
- Rådfør deg med retningslinjene for konkurranse eller landssjefen/konsernsjefen før du inngår avtaler med konkurrenter eller inngår langsiktige eksklusive kontrakter med leverandører eller kunder.
- Samle kun inn den mengde personopplysninger som er nødvendig for det angitte formålet og sørg for at de er nøyaktige og oppdaterte. Slett de fra alle mapper når de er utdatert eller ikke lenger nødvendig, med mindre det er et lovkrav om å beholde informasjonen i en lengre periode. Vær helt åpen om hvordan opplysningene vil bli brukt.
- Hold alle personopplysninger trygge og sikre. Kun autoriserte ansatte og eksterne parter med et berettiget behov skal se opplysningene.

4. Miljø

4.1 Respekt for miljø og klima

NCG Group AB erkjenner at virksomheten og verdikjeden vår har en innvirkning på planeten.

NCG Group AB arbeider kontinuerlig og systematisk mot bedre miljøprestasjon ved å sette mål og måle og rapportere fremgangen vår med hensyn til miljøaspekter som er bestemt som vesentlige for virksomheten vår.

Klimatiltak

NCG Group AB forplikter seg til å bekjempe global oppvarming i virksomheten.

NCG Group AB måler også den fysiske, overgangs- og finansielle innvirkningen av klimaendringer og forplikter seg til å investere i tiltak for å redusere denne.

For mer informasjon, se våre retningslinjer for miljøvern og årsrapporter

Hva betyr dette for meg?

- Sett deg inn i virkningene global oppvarming kan ha på arbeidet ditt, og de beste måtene selskaper kan bidra positivt på.
- Tenk på måter du eller teamet ditt kan bidra til å redusere klimagassutslippene våre på – ingen innsats er for liten.
- Bruk ressurser effektivt – gjenbruk, renover og resirkuler der det er mulig.
- Velg fornybare materialer fremfor ikke-fornybare materialer der det er mulig. Spar vann der du kan.

5. Ansvar og implementering

Hver ansatt, leder, administrerende direktør og styremedlemmer må forstå og følge disse retningslinjene. Ledere må sørge for at teamet deres fullt ut forstår og forventes å etterleve standardene og kravene som er fastsatt i disse retningslinjene.

6. Rapportering av bekymringer og konsekvenser av brudd

Dersom du blir oppmerksom på eller mistenker et mulig brudd på lov, regler eller forskrifter, er du forpliktet til å kontakte landssjefen eller konsernsjefen umiddelbart.

Dersom du blir oppmerksom på brudd på disse retningslinjene eller andre av NCG Group ABs retningslinjer, skal du kontakte landssjefen/konsernsjefen.

Du kan også melde bekymringer anonymt via NCG Group ABs varslingsystem som er tilgjengelig på [WhistleB, Whistleblowing Centre](#). NCG Group AB vil ikke tolerere noen forsøk på å iverksette negative tiltak mot en ansatt som rapporterer en reell bekymring angående mistenkelig uredelighet. Gjengjeldelse mot noen som sier i fra anses som et brudd på disse retningslinjene og vil ikke bli tolerert.

NCG Group AB tolererer ingen ulovlig eller uetisk atferd. Brudd på disse retningslinjene vil sannsynligvis skade NCG Group ABs merkevare og omdømme. Manglende overholdelse av disse retningslinjene blir tatt på alvor og kan resultere i disiplinære tiltak som er passende for bruddet, inkludert, men ikke begrenset til, oppsigelse av ansettelsesforholdet.

7. Gjennomgang og oppfølging

Overholdelse av disse retningslinjene vil bli overvåket gjennom interne og eksterne revisjoner, samt rutinemessige oppfølginger av alle rapporterte saker.

Ikrafttredelsesdato	Versjon	Endre beskrivelse
01.09.2023	V 1.0	