

Retningslinjer for leverandører

Innholdsfortegnelse

1.	Introduksjon	2
2.	Implementering og overholdelse av retningslinjene for leverandører	2
3.	Juridisk overholdelse	2
4.	Menneskerettigheter	2
5.	Arbeidsstandarder	3
6.	Forretningsetikk	4
7.	Miljø og klimaendringer	4
8.	Overvåking og håndhevelse	5

1. Introduksjon

Retningslinjer for leverandører gjelder for alle leverandører som leverer varer og/eller tjenester til Nordic Climate Group, inkludert [ethvert moderselskap, datterselskap eller tilknyttede enheter, samt] deres respektive ansatte og agenter (heretter individuelt og samlet referert til som «**Leverandør**»).

Med hensyn til disse etiske retningslinjer for leverandører refereres også agenter, mellommenn, entreprenører og konsulenter til som leverandører.

Hvis du har spørsmål om innholdet i disse etiske retningslinjene for leverandører, ta kontakt med konsernsjefen hos Nordic Climate Group.

2. Implementering og overholdelse av retningslinjene for leverandører

Leverandører forventes å følge disse retningslinjene for leverandører. Nordic Climate Group overvåker overholdelse som beskrevet nedenfor i avsnitt 8 (*Overvåking og håndheving*). Leverandører må sørge for at relevant personell og annen arbeidsstyrke er kjent med innholdet i disse retningslinjene for leverandører, og anbefales og oppfordres til å gjennomføre tilsvarende krav hos sine egne leverandører.

Disse retningslinjene for leverandører inneholder «Krav» som leverandører forventes å etterkomme, og «Anbefalinger» som leverandører oppfordres til å etterkomme eller gjennomføre. Ytterligere leverandørspesifikke krav knyttet til områdene i disse retningslinjene for leverandører kan defineres i kommersielle avtaler med spesifikke leverandører.

3. Juridisk overholdelse

Leverandører må holde seg oppdatert på, og overholde, nasjonal og regional lovgivning samt relevante og gjeldende internasjonale forskrifter og konvensjoner knyttet til alle områdene i retningslinjene for leverandører.

Der kravene i retningslinjene for leverandører er strengere enn lokal lovgivning, skal kravene i retningslinjene for leverandører følges. Ved faktiske eller potensielle motsetninger mellom retningslinjene for leverandører og gjeldende lover og forskrifter, skal leverandøren varsle Nordic Climate Group.

4. Menneskerettigheter

Krav

- Støtt og respekter beskyttelsen av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.
- Vær oppmerksom på og ta tak i eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter som de forårsaker eller bidrar til, eller som er direkte knyttet til deres drift, produkter eller tjenester.
- Ingen aksept eller toleranse for noen form for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, i egen virksomhet eller gjennom verdikjeden.

- Forebygg all form for barnarbeid og respekter barnas rett til personlig utvikling og utdanning. Minimumsalder for arbeid er 15 år eller den lovbestemte minimumsalderen for arbeid, hvis høyere.

5. Arbeidsstandarder

Krav

- Sørg for at alle ansatte og personer som arbeider under leverandørens kontroll, tilbys en trygg og sunn arbeidsplass.
- Forplikt deg til null dødsfall på arbeidsplassen, samt alvorlige arbeidsrelaterte skader eller sykdommer blant ansatte.
- Sørg for at en vanlig arbeidsuke er i samsvar med relevante internasjonale arbeidsstandarder.
- Betal lønn og ytelser som minimum i samsvar med gjeldende lover, bransjestandarder og relevante tariffavtaler, avhengig av hva som er høyest. Lønn må være tilstrekkelig for at ansatte skal kunne dekke grunnleggende behov og fremdeles ha noe til rådighet (såkalt «levelønn»).
- Ingen toleranse for diskriminering på arbeidsplassen mot noen (ansatt eller representant for forretningsforbindelse) basert på alder, rase, kjønn, religion, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonshemming eller andre relevante kjennetegn.
- Respekter ansattes foreningsfrihet og ansattes rett til kollektive forhandlinger med leverandøren.
- Behandle alle ansatte likt, i henhold til deres evner og kvalifikasjoner.

Anbefalinger

- Gjennomfør aktive tiltak for ansattes velvære.
- Tilby helseforsikring og utvidet inntektssikring og sosiale ytelser, selv i jurisdiksjoner der leverandører ikke er pålagt å gjøre det.
- Der det er nødvendig, søker vi å legge til rette for andre former for arbeidstaker-representasjon enn kollektive forhandlinger.
- Frem mangfold ved å bestrebe på å gjenspeile samfunnene der leverandører opererer, og frem ulike aspekter av mangfold, inkludert kjønn, alder, etnisitet, ferdigheter, erfaringer, kultur og personlighet eller andre relevante kjennetegn.
- Bidra til den positive sosiale og økonomiske utviklingen i lokalsamfunnene der leverandører opererer, og minimer eventuelle negative sosiale konsekvenser av virksomheten deres for disse samfunnene.

6. Forretningsetikk

Krav

- Forby alle former for korrupsjon og bestikkelser, inkludert utpressing og «fasiliteringstillegg».
- Sørg for at leverandørens ansatte unngår alle interessekonflikter som kan påvirke – eller se ut til å påvirke – Nordic Climate Group.
- Forretningsbeslutninger knyttet til Nordic Climate Group må forbli uavhengige av enhver hensyntagen som ikke involverer den aktuelle virksomheten, og kan ikke påvirkes av private interesser.
- Gjennomfør tiltak for å forhindre risikoen for å bli involvert i uetiske, ulovlige eller kriminelle aktiviteter som hvitvasking av penger eller terrorfinansiering, eller engasjement med forretningspartnere som er mål for økonomiske sanksjoner eller eksportkontroll-lover.
- Overhold relevante eksportkontroll- og sanksjonslover og forskrifter, inkludert FNs sanksjoner og gjeldende sanksjoner i henhold til lovgivningen i EU, USA (inkludert, men ikke begrenset til, det amerikanske departementet for skattemyndighetenes kontor for utenlandske aktiva),) og Storbritannia.
- Følg prinsippene for frie markedsbedrifter og rettferdig konkurranse, inkludert å sikre at ingen ansatte deltar i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter om prissamarbeid, markedsdeling, budmanipulasjon eller lignende.
- Beskytt Nordic Climate Group sitt personvern mot enhver urettmessig utlevering, tyveri eller misbruk til enhver tid, og respekter retten til informasjon og privatliv for sluttbrukere.
- Betal riktig skatt, på riktig sted, til riktig tid.

Anbefalinger

- Implementer en atferdskode eller etiske retningslinjer.
- Gi opplæring til ansatte innenfor områdene som dekkes av disse retningslinjene for leverandører.

7. Miljø og klimaendringer

Krav

- Identifiser faktiske og potensielle vesentlige miljø- og klimapåvirkninger fra virksomheten, inkludert produkter og tjenester, og iverksett passende og rimelige tiltak for å forhindre eller minimere slike negative påvirkninger.

Anbefalinger

- Støtt Parisavtalens forpliktelse til å begrense klimaendringer ved å holde den globale temperaturøkningen under 1,5 grader, og implementer tiltak som støttes av

vitenskapelig baserte mål for å redusere klimagassutslipp i drift og oppnå netto nullutslipp innen 2050.

- Der det er mulig, frem og bidra til: klimatilpasning; bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og marine ressurser; overgang til en sirkulær økonomi; forebygging og kontroll av forurensning; og beskyttelse og gjenoppretting av biologisk mangfold og økosystemer,
- Jobb kontinuerlig og systematisk for bedre miljøytelse ved å sette mål samt måle og rapportere på fremgang innen alle vesentlige områder.

8. Overvåking og håndhevelse

Dersom en leverandør blir oppmerksom på brudd på disse retningslinjene for leverandører, forventes det at leverandøren informerer Nordic Climate Group uten urettmessig forsinkelse. Etter et brudd vil leverandøren få mulighet til å rette opp slike eventuelle brudd. Hvis leverandøren ikke informerer Nordic Climate Group om bruddet eller ikke retter opp et anerkjent brudd, har Nordic Climate Group rett til å iverksette rettslige skritt, inkludert rett til å si opp den kommersielle avtalen mellom Nordic Climate Group og leverandøren.

Nordic Climate Group skal ha rett til og kan verifisere leverandørens etterlevelse av kravene i disse retningslinjene for leverandører ved hjelp av dialog, egenvurderingsskjema eller stedlige revisjoner. Nordic Climate Group skal også ha rett til å gjennomføre intervjuer med leverandørens ansatte og få tilgang til relevant, nøyaktig og fullstendig dokumentasjon og registreringer relatert til disse retningslinjene for leverandører. Revisjoner kan utføres av Nordic Climate Group eller en uavhengig tredjepart utpekt av Nordic Climate Group. Nordic Climate Group erkjenner at deres revisjonsrettigheter, inkludert tilgang til dokumentasjon og registre, kan være begrenset på grunn av leverandørens juridiske eller kontraktsmessige forpliktelser.

Ikrafttredelsesdato	Versjon	Endre beskrivelse
2023.09.01	V 1.0	