

NORDIC CLIMATE GROUP

Retningslinjer for varsling

Innholdsfortegnelse

1.	Introduksjon	2
2.	Hva skal man rapportere?	2
3.	Hvem kan rapportere?	3
4.	Hvordan rapportere?	4
5.	Hvordan håndterer NCG Group AB rapporten din?	5
6.	Hvilke rettigheter og beskyttelser har du når du rapporterer?	6
7.	Rapportering i eksterne kanaler og gjennom offentliggjøring	8
8.	Hvordan behandles personopplysningene dine?	9
9.	Ansvar, implementering og spørsmål	11
10.	Rapportering av bekymringer og konsekvenser av brudd	11
11.	Gjennomgang og oppfølging	11

Vedlegg

Vedlegg 1	12
-----------------	----

1. Introduksjon

Det er viktig at de som oppdager uregelmessigheter hos NCG Group AB eller noen av dets ansatte, konsulenter, entreprenører eller leverandører, kan rapportere slik feil atferd uten risiko for gjengjeldelse eller diskriminering.

For å gi enkeltpersoner mulighet til å fremsette bekymringer, har NCG Group AB etablert en intern rapporteringskanal («**Varslingskanalen**») som fungerer som et kontaktgrensesnitt spesifikt utformet for mottak og håndtering av rapporter om visse uregelmessigheter. Rapportering i Varslingskanalen kan gjøres av ansatte, frivillige, praksisstudenter, personer som søker slike stillinger, samt alle ledere, funksjonærer, styremedlemmer, konsulenter og aksjonærer.

Disse retningslinjene for varslinger styrer Varslingskanalen. Retningslinjene er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i den svenske varslingsloven *lov (2021:890) om beskyttelse for personer som rapporterer om misforhold* (den «svenske loven»). Eller tilsvarende lover i andre NCG-land.

Disse retningslinjene for varsling gjelder for alle ansatte og andre oppdragstakere i NCG Group AB og styret når de handler i egenskap av å representere NCG Group AB.

2. Hva skal man rapportere?

Du kan rapportere informasjon om arbeidsrelaterte uregelmessigheter der det er offentlig interesse for at de blir løst. Informasjonen kan også referere til mistenkte brudd på visse EU-regler.

2.1 Eksempler på uregelmessigheter som kan rapporteres via Varslingskanalen:

- (a) Alvorlig kriminell aktivitet;
- (b) Svinde relateret kriminalitet (som uriktige opplysninger, brudd på interne kontrollprosedyrer, underslag av eiendeler eller svindel);
- (c) Bestikkelser og korrupsjon (som å tilby eller motta bestikkelser);
- (d) Brudd på lover om hvitvasking av penger eller terrorfinansiering;
- (e) Brudd på konkurranse loven (f.eks. utveksling av prissensitiv informasjon, ulovlig samarbeid mellom konkurrenter) eller lov om offentlige anskaffelser;
- (f) Alvorlige miljørisikoer eller miljøkriminalitet;
- (g) Brudd på forbrukerlover;
- (h) Brudd på lover om personvern og beskyttelse av personopplysninger, samt nettverks- og informasjonssikkerhet;
- (i) Sikkerhetssårbarheter som utgjør en risiko for ansattes, kunders eller andres helse eller sikkerhet;
- (j) Andre aktiviteter som anses som alvorlige og upassende, slik som diskriminerende arbeidspraksis og trakassering;

- (k) Andre alvorlige og/eller uetiske handlinger, som bruk av barnarbeid, annen upassende utnyttelse av arbeidskraft og brudd på menneskerettigheter;
- (l) Alvorlige brudd på NCGs etiske retningslinjer; og
- (m) Andre alvorlige forsømmelser som angår NCG Group ABs vesentlige interesser eller individers liv og helse.

Du trenger ikke bevis for å sende en rapport i Varslingskanalen, men du bør ha rimelig grunn til å tro at informasjonen du rapporterer er sann.

2.2 Eksempler på uregelmessigheter som ikke skal rapporteres i varslingskanalen:

- (a) Generelle uttrykk for misnøye;
- (b) Rusmiddelrelaterte bekymringer
- (c) Mindre tyverier på jobb;
- (d) Mindre ulykker og hendelser; og

Uregelmessigheter som kun berører én enkeltperson, som for eksempel den som rapporterer selv, skal vanligvis ikke rapporteres i varslingskanalen.

Merk at NCG Group AB oppfordrer deg til å rapportere ovennevnte uregelmessigheter til den nærmeste lederen din.

Hva betyr dette for meg?

- Du kan rapportere uregelmessigheter i forbindelse med arbeidet eller mistanke om uredelig atferd, der det er offentlig interesse i at disse blir løst, eller som henviser til brudd på visse EU-regler.
- Du trenger ikke bevis for å sende inn en rapport via Varslingskanalen, men du bør alltid sende inn rapporten i god tro.

3. Hvem kan rapportere?

Du kan sende inn en rapport via Varslingskanalen hvis du har et arbeidsforhold til NCG Group AB og tilhører en av følgende kategorier:

- (a) Ansatt
- (b) Frivillig
- (c) Lærling
- (d) Søker på, eller har tidligere innehatt, noen av stillingene nevnt i a–c ovenfor

- (e) Leder
- (f) Administrerende direktør
- (g) Styremedlem
- (h) Rådgiver eller
- (i) Aksjonær.

Du kan også sende inn en rapport hvis du tidligere har tilhørt noen av kategoriene ovenfor og har mottatt eller fått informasjon i løpet av denne tiden.

Dersom du ikke faller inn under noen av kategoriene nevnt ovenfor, kan rapporten din, dersom det er hensiktsmessig, henvises til en annen funksjon innen NCG Group AB, eller til den relevante myndighetens eksterne rapporteringskanal.

Hva betyr dette for meg?

- Du kan sende inn en rapport via Varslingskanalen dersom du er ansatt, frivillig eller lærling i NCG Group AB, dersom du søker eller har hatt slike stillinger, og dersom du er leder, administrerende direktør, styremedlem, konsulent eller aksjonær i NCG Group AB.
- Dersom du ikke tilhører noen av kategoriene nevnt ovenfor, kan rapporten din bli henvist til en annen funksjon innen NCG Group AB, eller til den relevante myndighetens eksterne rapporteringskanal.

4. Hvordan rapportere?¹

Du kan sende inn en rapport via Varslingskanalen skriftlig, muntlig eller ved et fysisk møte. Følg retningslinjene i følgende lenke. [WhistleB, Whistleblowing Centre](#)

4.1 Eksempler på informasjon som kan inkluderes i rapporten din:

- (a) Dato, tid og sted for hendelsen
 - (b) Navn og stillinger på involverte personer
 - (c) En beskrivelse av hva som har skjedd, og annen nyttig informasjon for å forstå hendelsen og for å behandle rapporten din; og
 - (d) Vitner
-

For å gjøre det enklere for oss å etterforske rapporten din, oppfordrer vi deg til å være så spesifikk som mulig. Hvis informasjonen du ga er for generell, kan du bli bedt om å gi tilleggsinformasjon.

Når du sender inn en rapport, ikke ta med sensitiv personlig informasjon, som informasjon om rase eller etnisk opprinnelse, politiske meninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger, medlemskap i fagforeninger, genetiske eller biometriske data, helse, seksualliv eller seksuell orientering, hvis det ikke er nødvendig for å beskrive bekymringen din.

Hva betyr dette for meg?

- Du kan rapportere skriftlig, muntlig eller ved et fysisk møte. Du kan selv velge hvordan du vil sende inn rapporten.
- Vær så spesifikk som mulig i rapporten din, men ikke inkluder sensitiv personlig informasjon med mindre det er nødvendig for å beskrive bekymringen din.

5. Hvordan håndterer NCG Group AB rapporten din?

5.1 Varslingsnemda

Når du sender inn en rapport, vil den bli mottatt av NCG Group ABs varslingsnemd («**Varslingsnemda**»).

Medlemmene av varslingsnemda er utpekt til å være kompetente til, på vegne av NCG Group AB og på en uavhengig og autonom måte, å motta rapporter, følge opp rapporter (etterforske) og opprettholde kontakt med deg som innrapporterer. Varslingsnemda, og kontaktinformasjonen deres finner du i vedlegg I nedenfor.

Dersom et medlem av varslingsnemda er personlig berørt av en varsling eller på annen måte har en interessekonflikt, vil vedkommende ikke delta i etterforskningen eller på annen måte ha tilgang til saken.

5.2 Mottak av rapporten

Innen **syv dager** etter mottak av rapporten din, vil du motta en bekreftelse på at varslingsnemda har mottatt rapporten din. En bekreftelse vil ikke bli gitt dersom du har avslått en slik bekreftelse, eller dersom det er grunn til å tro at en bekreftelse kan avsløre identiteten din.

I første omgang vil varslingsnemda vurdere om den rapporterte uregelmessigheten kan varsles i varslingskanalen, det vil si om den rapporterte uregelmessigheten er av allmenn interesse eller gjelder brudd på EU-retten. Dersom rapporten din ikke gjelder slike uregelmessigheter, vil du motta en melding innen syv dager etter mottak av rapporten din, med ytterligere informasjon om hvor du kan henvende deg i stedet. Rapporten din vil da bli slettet.

5.3 Undersøkelse av rapport

Hvis rapporten gjelder uregelmessigheter som kan rapporteres i varslingskanalen, vil varslingsnemda etterforske de rapporterte uregelmessighetene og, der det er relevant,

behandle bruddene som er rapportert. Hvis du velger å være åpen om identiteten din, kan varslingsnemnda kontakte deg for å stille ytterligere spørsmål.

Undersøkelser kan kreve involvering av andre interne funksjoner eller ekstern ekspertise, for eksempel IT-ekspertise, juridisk rådgivning eller rettsmedisinske etterforskningsfirmaer. I den grad det er aktuelt, vil varslingsnemnda informere deg hvis opplysninger om identiteten din vil bli utlevert, med mindre slike opplysninger vil hindre eller vanskeliggjøre formålet med tiltakene.

Etter behov kan saker som tas opp, henvises til politiet eller andre rettshåndhevende myndigheter, en uavhengig revisor, eller bli gjenstand for en uavhengig granskning.

5.4 Tilbakemelding på rapporten

Varslingsnemnda vil innen **tre måneder** etter at rapporten er bekreftet gi deg rimelig tilbakemelding på iverksatte tiltak i oppfølgingen av rapporten din og på begrunnelsen for disse tiltakene. Dersom det ikke er gitt bekreftelse på mottak av rapporten, og dette ikke skyldes hindringer fra din side, for eksempel at du har nektet bekreftelse, skal det gis rimelig tilbakemelding innen **sju dager** etter mottak av rapporten.

Dersom etterforskningen av rapporten ikke er ferdigstilt innen fristen for tilbakemelding, vil du få informasjon om at etterforskningen fortsatt pågår og hvilke tiltak som er blitt iverksatt og planlegges iverksatt.

Du vil også motta et varsel når etterforskningen er fullført. Varsel vil ikke nødvendigvis inneholde utfallet av etterforskningen.

Hva betyr dette for meg?

- Når du sender inn en rapport, vil den bli mottatt av varslingsnemnda. Dersom et medlem av varslingsnemnda er personlig berørt av en varslingsmelding eller på annen måte har en interessekonflikt, vil vedkommende ikke delta i etterforskningen eller på annen måte ha tilgang til saken.
- Etter å ha sendt inn en rapport, vil du bli kontaktet av varslingsnemnda med mindre du har avslått kontakt, eller hvis det er grunn til å tro at slik kontakt kan avsløre din identitet. Slik kontakt kan bestå i å gi bekreftelse på mottak av rapporten, tilbakemelding om den planlagte eller iverksatte oppfølgingen, og der det er nødvendig, anmodninger om ytterligere informasjon.

6. Hvilke rettigheter og beskyttelser har du når du rapporterer?

6.1 Anonymitet og konfidensialitet

Du kan rapportere anonymt via varslingskanalen, men vi oppfordrer deg til å være åpen om hvem du er når du sender inn en rapport. Det gjør vanligvis etterforskningen enklere hvis du oppgir navn og kontaktinformasjon.

Identiteten din og eventuelle rapporterte personer vil bli behandlet med streng konfidensialitet. Varslingsnemnda vil ikke dele informasjon som kan avsløre identiteten din, eller identiteten til andre involverte i saken, uten å ha samtykke til det. Hvis informasjon som kan avsløre

identiteten din blir avslørt for en autorisert mottaker, vil du bli informert om dette, med mindre det vil hindre eller forstyrre formålet med tiltaket.

6.2 Beskyttelse mot restriktive tiltak og gjengjeldelse

Som en rapporterende person som handler i samsvar med disse retningslinjene for varsling, er du beskyttet i henhold til gjeldende lovgivning. Det er strengt forbudt for NCG Group AB eller noen i organisasjonen vår å hindre eller forsøke å hindre deg i å rapportere via Varslingskanalen.

Hvis du rapporterer eller forsøker å rapportere via Varslingskanalen i samsvar med disse retningslinjene, er du beskyttet mot gjengjeldelse og restriksjoner. NCG Group AB vil ikke tolerere noe forsøk på å straffe eller diskriminere noen som har brukt Varslingskanalen til å rapportere en reell bekymring angående uredelighet. Det må heller ikke gjøres noen gjengjeldelse mot en person som bistår deg i rapporteringen (for eksempel en kollega eller et verneombud), eller mot et selskap som du eier, arbeider for, eller som du på annen måte har en tilknytning til.

Hvis du mener at du har blitt utsatt for restriktive tiltak eller gjengjeldelse, bør du rapportere dette via Varslingskanalen så snart som mulig.

Vær oppmerksom på at hvis du begår en kriminell handling (for eksempel tyveri, ulovlig inntrenging eller datainnbrudd) når du samler informasjon eller rapporterer, er du ikke beskyttet mot gjengjeldelse.

6.3 Ansvar

Hvis du rapporterer en uregelmessighet via Varslingskanalen, vil du ikke bli holdt ansvarlig for brudd på taushetsplikten for innsamling av den rapporterte informasjonen, hvis du hadde rimelig grunn til å tro at det var nødvendig å sende inn rapporten for å avdekke uregelmessigheten. Det finnes noen unntak fra dette i gjeldende lovverk.

Vær oppmerksom på at ansvarsfritaket ikke inkluderer en rett til å utlevere dokumenter.

Hva betyr dette for meg?

- Du kan rapportere anonymt via Varslingskanalen, men vi oppfordrer deg til å være åpen om hvem du er når du sender inn en rapport. Hvis du velger å være åpen om identiteten din, vil denne informasjonen bli behandlet med streng konfidensialitet.
- Hvis du rapporterer eller forsøker å rapportere via varslingskanalen, er du beskyttet mot gjengjeldelse og restriksjoner. NCG Group AB vil ikke tolerere noe forsøk på å straffe eller diskriminere deg hvis du brukte Varslingskanalen til å rapportere en reell bekymring,
- Hvis du rapporterer en uregelmessighet Varslingskanalen, vil du ikke bli holdt ansvarlig for brudd på taushetsplikten for innsamling av den rapporterte informasjonen, hvis du hadde rimelig grunn til å tro at det var nødvendig å sende inn rapporten for å avdekke uregelmessigheten.

7. Rapportering i eksterne kanaler og gjennom offentliggjøring

7.1 Rapportering til relevante myndigheters eksterne rapporteringskanaler

Rettighetene og beskyttelsen i avsnitt 6 ovenfor gjelder også hvis du velger å melde en bekymring til nasjonale myndigheters eksterne varslingskanaler. Hvis du ønsker å sende inn en rapport til en myndighet, bør du kontakte myndigheten som er utpekt til å motta rapporter om det aktuelle anliggendet direkte.

7.2 Rapportering via offentliggjøring

I visse begrensede tilfeller, gjelder også rettighetene og beskyttelsene i avsnitt 6 ovenfor hvis du valgte å melde en bekymring via offentliggjøring. Offentliggjøring kan gjøres på flere forskjellige måter, for eksempel ved å (i) gi informasjon for publisering, (ii) gi informasjon til relevante organisasjoner, folkevalgte eller andre ideelle organisasjoner, eller (iii) publisere informasjonen selv i et hvilket som helst medium som er tilgjengelig for offentligheten, for eksempel sosiale medier.

Rettighetene og beskyttelsene gjelder, forutsatt at du:

1. tidligere har rapportert til den relevante myndighets eksterne rapporteringskanal, uten at mottakende myndighet har iverksatt rimelige etterforskningstiltak eller gitt deg rimelig tilbakemelding innen **tre måneder** etter mottak av rapporten din, eller, dersom det foreligger ekstraordinære omstendigheter, **seks måneder** dersom du er blitt informert om årsakene til at fristen forlenges;
2. har rimelig grunn til å anta at de mistenkte uregelmessighetene utgjør en overhengende eller åpenbar fare for liv, helse, sikkerhet eller risiko for omfattende skade på miljøet, eller av andre grunner har berettiget grunn til å gjøre opplysningene offentlige; eller
3. har rimelig grunn til å anta at en innrapportering via Varslingskanalen vil medføre en risiko for gjengjeldelse, eller at den mistenkte uregelmessigheten sannsynligvis ikke vil bli rettet på en effektiv måte.

7.3 Frihet til å samle inn og offentliggjøre informasjon

I tillegg til det som er nevnt ovenfor om muligheten til å rapportere uregelmessigheter gjennom eksterne rapporteringskanaler og gjennom publisering, inneholder Presseloven (*Trykkefrihetsforordningen*) og *Grunnloven om ytringsfrihet*s bestemmelser om retten til å gi opplysninger til publisering i visse medier (opplysningsrett) og retten til å innhente opplysninger med sikte på å formidle dem til publisering i visse medier (innhentingsrett). Siden NCG Group AB er et privat selskap, kan disse frihetene begrenses av, blant annet, kontraktsmessige konfidensialitetsforpliktelser og generelle prinsipper om lojalitetsplikt i arbeidsforhold på det private arbeidsmarkedet.

Hva betyr dette for meg?

- Du kan rapportere en bekymring til norske myndigheters eksterne rapporteringskanaler og, i noen tilfeller, gjennom offentliggjøring. For å oppnå samme beskyttelse som ved rapportering via Varslingskanalen, må du kanskje oppfylle visse krav.
- Ytringsfriheten, som omfatter retten til å innhente og gi opplysninger med det formål å publisere, er beskyttet av den norske grunnloven. Men disse rettighetene kan begrenses av taushetsplikt og generelle prinsipper som gjelder for arbeidskontrakten din.

8. Hvordan personopplysningene dine behandles?

8.1 Kontaktinformasjon for behandlingsansvarlig

NCG Group AB er behandlingsansvarlig for personopplysninger som samles inn via Varslingskanalen. Som behandlingsansvarlig er NCG Group AB ansvarlig for å sikre at personopplysningene som samles inn, behandles i samsvar med gjeldende lover og forskrifter om databeskyttelse. Kontaktinformasjonen til NCG Group AB i forbindelse med deres rolle som behandlingsansvarlig er som følger:

NCG Group AB
Reg nr: 559364-1573
Svärdvägen 21
182 33 DANDERYD

8.2 Kategorier av personopplysninger og av registrerte

Meldinger som sendes via Varslingskanalen vil sannsynligvis inneholde personopplysninger, det vil si opplysninger som direkte eller indirekte angår en identifisert eller identifiserbar person. Personopplysningene kan angå personen som har rapportert, og/eller en person som er mistenkt for den påståtte ugjerningen.

De typer personopplysninger som kan behandles i forbindelse med etterforskning av en rapportert uregelmessighet, er typisk følgende:

- Navnet, stillingen og kontaktinformasjonen (for eksempel e-postadresse og telefonnummer) til personen som sendte inn rapporten og personen rapporten gjelder, samt eventuelle vitner eller andre berørte personer.
- Opplysninger om forseelsen som den rapporterte personen er mistenkt for.

NCG Group AB vil kun behandle personopplysninger som er korrekte og relevante for etterforskningen. Unødvendige personopplysninger vil ikke bli behandlet. Sensitive personopplysninger, som informasjon om en persons rase eller etniske opprinnelse, politiske meninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger, fagforeningsmedlemskap, genetiske eller biometriske data, helse, seksuell liv eller seksuelle orientering, kan ikke innsendes, med mindre det er vesentlig for den rapporterte saken, og vil bli slettet med mindre de er lovlig å behandle og anses som absolutt nødvendig for etterforskningen.

8.3 Formålene med og det rettslige grunnlaget for behandlingen av personopplysninger

Alle personopplysninger som samles inn via Varslingskanalen eller under etterforskningen av den påståtte forseelsen, vil bli behandlet med det formål å håndtere og etterforske en oppfølgingssak, det vil si administrere og etterforske fremsatte varsler, som beskrevet i disse retningslinjene for varsling.

Slik behandling av personopplysninger er basert på NCG Group ABs rettslige forpliktelse til å etablere rapporteringskanaler og prosedyrer for rapportering og oppfølging. Det ytterligere rettslige grunnlaget for behandling av særlige kategorier av personopplysninger er at behandlingen er nødvendig av hensyn til allmennhetens interesse, på grunnlag av unionsretten eller medlemsstatenes rett, eller, der det er nødvendig, for å oppfylle forpliktelser og utøve spesifikke rettigheter innenfor arbeidsrett og trygde- og sosialrett. Det ytterligere rettslige grunnlaget for behandling av personopplysninger om straffedommer eller lovovertridelser er at behandlingen er nødvendig for å oppfylle den rettslige forpliktelsen til å etablere rapporteringskanaler og prosedyrer for rapportering.

NCG Group AB kan også behandle personopplysninger for å iverksette tiltak som svar på undersøkte påstander, i så fall støtter NCG Group AB seg på sin legitime interesse i å behandle personopplysninger for å håndtere og iverksette tiltak mot oppdaget uredelighet. I den grad slik behandling omfatter særlige kategorier av personopplysninger eller opplysninger om straffedommer eller lovovertridelser, gjør vi dette på grunnlag av at det er nødvendig for å fastslå, gjøre gjeldende eller forsvare et rettskrav.

8.4 Beskyttelse av og tilgang til personopplysninger

NCG Group AB er forpliktet til å sikre at personopplysninger håndteres med høy grad av sikkerhet og konfidensialitet. NCG Group AB har iverksatt tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte personopplysningene mot tap, ødeleggelse, skade og uautorisert tilgang eller utlevering. Kun autoriserte ansatte og innleide har tilgang til personopplysninger i rapporter og oppfølgingssaker.

8.5 Mottakere og overføring av personopplysninger

Personopplysninger i rapporter og undersøkelser vil ikke bli utlevert til andre enn hva som er nødvendig for formålene med behandlingen. Når det er nødvendig, for eksempel for å handle på funnene i en sak, kan personopplysninger overføres til politiet eller andre rettshåndhevende myndigheter, rettsmedisinske selskaper eller uavhengige revisorer.

8.6 Oppbevaringsperiode for personopplysninger

Personopplysningene som samles inn og behandles, vil ikke oppbevares lenger enn nødvendig for formålet med å gjennomføre en etterforskning og håndtere den anmeldte overtredelsen. Klager, rapporter og informasjon om forseelser som er etterforsket, vil bli slettet senest to år etter at etterforskningen er avsluttet.

8.7 Rettigheter for registrerte

Du har rett til å be om bekreftelse på og innsyn i personopplysninger som NCG Group AB behandler om deg, sammen med visse mer detaljerte opplysninger. Dersom du mener at personopplysningene som gjelder deg er uriktige eller ufullstendige, kan du be om å få

disse rettet eller komplettert. I visse tilfeller har du også rett til å få personopplysningene slettet, til å begrense NCG Group ABs behandling av personopplysningene dine, eller til å protestere mot NCG Group ABs behandling av personopplysningene dine. Videre har du i visse tilfeller mulighet til å få personopplysninger som gjelder deg utlevert for å kunne bruke dem et annet sted, for eksempel til å overføre opplysningene til en annen behandlingsansvarlig (dataportabilitet).

Når personopplysninger om en person samles inn via Varslingskanalen, skal vedkommende informeres. Dersom det ikke er mulig å informere vedkommende umiddelbart, for eksempel hvis slik informasjon kan sette NCG Group ABs etterforskning i fare, vil informasjonen bli gitt på et tidspunkt der det ikke lenger utgjør en risiko for etterforskningen.

Dersom du har spørsmål vedrørende behandlingen av personopplysningene dine eller ønsker å utøve noen av rettighetene nevnt ovenfor, kontakt behandlingsansvarlig, NCG Group AB, via kontaktinformasjonen som er spesifisert i begynnelsen av dette avsnittet.

Du har rett til å klage på hvordan vi behandler personopplysningene dine til *Datatilsynet*.

9. Ansvar, implementering og spørsmål

Hver ansatt, leder, administrerende direktør og styremedlemmer må forstå og følge disse retningslinjene for varsling. Ledere må sørge for at teamet deres fullt ut forstår og forventes å etterleve standardene og kravene som er fastsatt i disse retningslinjene.

Hvis du har spørsmål om innholdet i disse retningslinjene, kan du kontakte landssjefen eller konsernsjefen.

10. Rapportering av bekymringer og konsekvenser av brudd

Hvis du har bekymringer eller ønsker å rapportere et brudd på disse retningslinjene for varsling, kan du rapportere til en hvilken som helst leder eller via varslingskanalen. NCG Group AB vil ikke tolerere noen forsøk på å iverksette negative tiltak mot en ansatt som rapporterer en reell bekymring angående mistenkelig uredelighet. Gjengjeldelse mot noen som sier ifra er et brudd på disse retningslinjene, og vil ikke bli tolerert.

NCG Group AB tolererer ikke ulovlig eller uetisk adferd. Brudd på disse retningslinjene vil sannsynligvis skade NCG Group ABs merkevare og omdømme. Manglende overholdelse av disse retningslinjene kan resultere i disiplinære tiltak som er passende for bruddet, inkludert, men ikke begrenset til, oppsigelse av ansettelsesforholdet.

11. Gjennomgang og oppfølging

Overholdelse av disse retningslinjene for varsling fra alle ansatte hos NCG Group AB vil bli overvåket gjennom interne og eksterne revisjoner, samt rutinemessige oppfølginger av alle rapporterte saker.

Ikrafttredelsesdato	Versjon	Endre beskrivelse
01.09.2023	1.0	

Vedlegg 1

Varslingsnemda

I tabellen nedenfor finnes en liste over medlemmene av varslingsnemda som er utpekt til å håndtere rapporter i Varslerkanalen. Tabellen er oppdatert per 1. februar 2026.

Navn	Stilling	Kontaktinformasjon
Fredrik Gren	Administerende direktør	Fredrik.gren@nordicclimategroup.se
Sanna Riesten	HR-leder, Sverige	Sanna.riesten@nordicclimategroup.se
Ann Krumlinde	Styremedlem	Ann.krumlinde@gmail.com